

Referat af sektorbestyrelsesmødet i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 03.09.20

Dorthe indledte mødet med at byde velkommen til det første møde i sektoren siden sektorgeneralforsamlingen d. 2. marts 2020.

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*

2. Godkendelse af referat fra sidst (sektorgeneralforsamlingen). *Godkendt.*

3. Opsamling på foråret set i relation til Coronasituationen. Hvordan ser det ud derude (På et overordnet generelt niveau, IKKE på arbejdsplads-/institutionsniveau - helikopterperspektivet)?

- Karina fortalte, at det er gået rimelig godt i Odsherred Kommune i forhold til at håndtere Corona-situationen. Der har ikke været mangel på værnemidler på det pædagogiske område. Kommunen er desuden sluppet nådigt i forhold til antallet af Covid-19 smittede. Der har også været positive erfaringer med hjemmearbejdspladser for de medarbejdere, der har kunnet arbejde hjemmefra. Til gengæld høstede Odsherred Kommune den erfaring baseret på afholdelse af virtuelle møder, at deres IT udstyr er forældet.

- Hanne, suppleret af Mette, fortalte, at der har været et rigtig godt samarbejde mellem medarbejdere og ledelse i Hovedudvalget i Holbæk Kommune under såvel nedlukningen som efterfølgende under den gradvise genåbning. Generelt betragtet er de problemer, der er dukket op undervejs, blevet håndteret rigtig godt. Der har i øvrigt været gode erfaringer med at holde diverse møder virtuelt. Informationsniveauet har været højt. Nogle steder i kommunen har der problemer med at få de fornødne værnemidler i starten af Corona-situationen.

- Slagelse Kommune: Bob var hjemsendt de første 5 – 6 uger, så han har ikke så meget at berette. Ulla kunne fortælle, at der har hersket en del forvirring, fordi der har været store forskelle på lokalt på, hvordan Corona-situationen blev håndteret. Eksempelvis blev der relativt hurtigt fyldt op med børn i dagplejen, efter der blev taget hul på den gradvise genåbning. Carsten havde en oplevelse af at blive "overinformeret" under Corona-situationen, og inden for Carstens område fik man relativt hurtigt styr på tilgængelige værnemidler. På de to store specialområder har der kun været konstateret smitte hos to borgere, og blandt medarbejderne har der på hele det specialiserede område kun været en håndfuld, der har været ramt af smitte. Carstens oplevelse er, at Slagelse Kommune har ageret på højde med de ovenfor nævnte kommuner, for så vidt angår at håndtere Corona-situationen.

- Sorø Kommune: Karen kunne fortælle, at det har fungeret rigtig godt fra dag 1 i dagplejen i Sorø Kommunen. Elin fortalte, at man inden for den pædagogiske sektor har været velinformerede under hele forløbet. På Hovedudvalgsniveau synes Elin til gengæld ikke, at det har fungeret helt optimalt. Der har været et lille aber dæbt i forhold til, at ledelsen tænkte, at når institutionerne alligevel var lukket ned, kunne det pædagogiske personale jo benytte lejligheden til at gøre institutionerne rent samt vaske legetøj – det fik Dorthe Isager og Nichlas Riise imidlertid hurtigt sat en stopper for.

Anne kunne supplere med, at daginstitutionerne i Sorø Kommune var lidt udfordrede, fordi de manglede håndsprit i starten (Det var gået til sundheds- og ældreområdets medarbejdere). Dorthe supplerede med at fortælle, at der var mange administrative medarbejdere inkl. ledere, der pga. hjemsendelse blev sendt ud og gøre rent/vaske lejetøj i institutionerne.

- I Ringsted Kommune måtte Dorthe "bokse" med kommunen i forhold til at få informationer om, hvordan man håndterede udfordringen for dagplejen relateret den ekstra rengøring. Det kom dog på plads, og de dagplejere, der har haft arbejde ud over alm. arbejdstid i forhold til den ekstra rengøring, ville blive honoreret herfor.

- René kunne fortælle, at han var til en drøftelse med ledelsen i Kalundborg Kommune (direktøren for børneområdet, en leder af et af de fire dagtilbudsområder, personalechefen samt et par stykker mere) sammen med Gitte Rodian, som på det tidspunkt var FTR for pædagogmedhjælperne, de pædagogiske assistenter og dagplejen i forhold til at få aftalt vilkår for dagplejerne i forhold til den ekstra rengøring. Det lykkedes ikke at få en decideret aftale i hus, men der blev udfærdiget et referat af mødet, hvoraf det fremgår, at ingen dagplejere skulle frygte hverken at arbejde gratis eller at skulle gøre ekstra rent uden for deres daglige arbejdstid.

Generelt betragtet kan man sige, at Corona situationen har givet pædagogisk personale en forsmag på, hvordan væsentlige bedre normeringsforhold opleves. Ligeledes har man oplevet en rengøringsstandard, end man normalt har været vant til.

4. Indledende drøftelse af implementering af sektorens lokallønsstrategi (Punktet kommer på næste dagsmøde til en mere grundig behandling). René fortalte, at sektorens hhv. lønpolitik, lønstrategi og de på sektorgeneralforsamlingen vedtagne udvælgelseskriterier relateret til de årlige lønforhandlinger 2020 er blevet fremsendt til Politisk Ledelse. Dermed er de tre områdeansvarlige afdelingsnæstformænd gjort bekendte med sektorens politiske linje vedr. såvel de årlige lønforhandlinger som lønforhandlinger generelt.

5. Eventuelt. Grundet relativt mange afbud til det ekstraordinære sektorbestyrelsesmøde d. 14. september 2020 kl. 9 – 15, foreslog formandskabet, at mødet ændres til et aftenmøde. Formandskabet vil, i den udstrækning det er muligt, sortere de indkomne forslag til overenskomstkrav i emner, så behandlingen og prioriteringen af disse lattes grundet det tidspres, der er forbundet med at afvikle et møde, der oprindeligt skulle vare 6 timer, der kun varer 3,5 timer.